

WORK FORCE UNITED

Van értelme generációk szerint besorolni a munkavállalókat? Vagy több minden köt össze minket, mint amennyi elválaszt?

Megkérdeztünk 4580, mindenféle korú munkavállalót, és azt állapítottuk meg, hogy a mai kor munkavállalói egészségesebbek, mint valaha.

64%

ért egyet azzal, hogy ennyi idő múlva a fenntarthatóságnak központi szerepet kell játszani egy vállalat életében és termékstratégiáiban.

A munkavállalók minden korosztályban hasonló aggályokat fogalmaztak meg.

53%

állítja, hogy a munkahelyi frusztrációja legnagyobb részét az innováció hiánya okozza.

70%

azoknak a munkavállalóknak az aránya, az összes korosztályban, akik szerint pályafutásuk során új készségeket kell majd tanulniuk.



63%

gondolja azt, hogy a következő 5-10 évben drámaian változni fog az üzleti tevékenységek módja a világban.

A munkavállalók többet fektetnek a munkájukba, és minden generáció

65%

-a hisz a vállalata értékeiben és ideáljaiban.

Bátorító, hogy minden generációban átlagosan

73%

azoknak az aránya, akik bíznak a képességeikben, hogy alkalmazkodni tudnak az új technológiákhoz.

Ezeket nemcsak a fiatalok tartják fontosnak. A munkavállalók minden korosztálya osztja ezeket a nézeteket.

Ügyeljen arra, hogy munkavállalóit egyénként kezelje, nem pedig az elavult generációs különbségeket veszi alapul.

Töltse le a jelentést itt: www.ricoh.hu/thoughtleadership

RICOH
imagine. change.